

PROYECTO DE MÁSTER UNIVERSITARIO PARA EL CURSO 2013/2014

PROPUESTA DE DENOMINACIÓN		
MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ		
CENTRO RESPONSABLE		
ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE ALGECIRAS		
Decano / Director		
Juan José Domínguez	Contacto: direccion.esi@uca.es	
Gabriel González Siles	eps.algeciras@uca.es	
Persona de contacto en la fase de elaboración		
José Enrique Díaz Vázquez	Contacto: enrique.diaz@uca.es	
Otras universidades participantes		
Universidad coordinadora		
Universidades participantes		
Otras instituciones públicas y privadas participantes. Descripción de su papel formativo en el programa		
TIPOLOGÍA		
Máster profesional	Este Máster se propone como un título profesional, con las cualificaciones necesarias, para el desempeño de las funciones preventivas de nivel superior, profesión regulada en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.	
Máster académico	Perfil profesional	
	Perfil investigador	
	Perfil mixto profesional investigador	

PROCEDENCIA		
	Nueva propuesta	
	Conversión de un anterior plan de estudios de máster oficial	
	Denominación y centro responsable	
	Conversión de un itinerario formativo de doctorado	
	Denominación y centro responsable	
X	Transformación de un título propio	
	Denominación y tipología	MASTER DE TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (FUECA)
Justificación. Previsión de reconocimiento de créditos para estudiantes del plan de estudios de procedencia		
<p>El Master pretende cubrir las necesidades de formación superior universitaria en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Con ello se quiere dar respuesta a las exigencias establecidas por la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, que supuso un punto de inflexión en las disposiciones legales y normativas sobre seguridad y salud en el trabajo, afectando a todas las empresas de todos los sectores y, específicamente, a los industriales.</p> <p>Se presenta un nuevo enfoque de la prevención de riesgos laborales que no se limita a un conjunto de deberes de obligado cumplimiento empresarial o a la subsanación de situaciones de riesgo ya manifestadas, sino que la integra en el conjunto de actividades y decisiones de la empresa, de las que forma parte desde el comienzo mismo del proyecto empresarial.</p> <p>Este nuevo enfoque debe llevarse a cabo por profesionales con las capacidades o aptitudes necesarias para el desarrollo de la actividad preventiva, estableciéndose en el RD 39/1997 la formación mínima necesaria para el desempeño de las funciones propias de la actividad preventiva en cada nivel de actuación, correspondiendo este Máster al nivel superior de cualificación, con una formación basada en un enfoque multidisciplinar, pero con una clara vocación técnica.</p> <p>Este Máster responde al reconocimiento de la importancia estratégica de los riesgos laborales tanto en el ámbito Nacional, como en América Latina, el Norte de África y la Unión Europea.</p> <p>Se prevé que los estudiantes procedentes del título propio de la FUECA Máster de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales verán reconocidos los créditos cursados en función de la especialidad cursada.</p>		
JUSTIFICACIÓN ACADÉMICA		
Perfiles de acceso		
<p>La naturaleza claramente multidisciplinar de la formación en Prevención de Riesgos Laborales implica la articulación de los estudios de Máster propuestos con una amplia variedad de titulaciones de grado en ámbitos procedentes de las áreas de Ingeniería y Arquitectura, las Ciencias de la Salud, las Ciencias Experimentales o las Ciencias Sociales y Jurídicas.</p>		
Previsión del número de alumnos demandantes de la oferta y procedencia		
<p>Se trata de un Máster profesionalizante y que cubre diversas disciplinas, por lo que se prevé una demanda de alrededor de cincuenta solicitantes.</p> <p>Dado el carácter multidisciplinar del Máster, la procedencia prevista es de egresados de las áreas de Ingeniería y Arquitectura, Ciencias de la Salud, Ciencias Experimentales y Ciencias Sociales y Jurídicas.</p>		
Número de plazas de nuevo ingreso ofertadas		30

Perfiles profesionales de salida

Este Máster se propone como un título profesional, con las cualificaciones necesarias, para el desempeño de las funciones preventivas de nivel superior, profesión regulada en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, con las atribuciones profesionales especificadas en su articulado y en las tres especialidades previstas por la norma.

Breve descripción de contenidos. Especialidades

Los contenidos se ajustan a lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por RD39/1997.

MÓDULO COMÚN

1. Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo (20 horas).
 - 1.1. Condiciones de trabajo y salud.
 - 1.2. Riesgos.
 - 1.3. Daños derivados del trabajo.
 - 1.4. Prevención y protección.
 - 1.5. Bases estadísticas aplicadas a la prevención.
2. Técnicas de prevención de riesgos laborales.
 - 2.1. Seguridad en el Trabajo (70 horas).
 - 2.1.1 Concepto y definición de seguridad: técnicas de seguridad.
 - 2.1.2 Accidentes de trabajo.
 - 2.1.3 Investigación de accidentes como técnica preventiva.
 - 2.1.4 Análisis y evaluación general del riesgo de accidente.
 - 2.1.5 Norma y señalización en seguridad.
 - 2.1.6 Protección colectiva e individual.
 - 2.1.7 Análisis estadístico de accidentes.
 - 2.1.8 Planes de emergencia y autoprotección.
 - 2.1.9 Análisis, evaluación y control de riesgos específicos: máquinas; equipos, instalaciones y herramientas; lugares y espacios de trabajo; manipulación, almacenamiento y transporte; electricidad; incendios; productos químicos.
 - 2.1.10 Residuos tóxicos y peligrosos.
 - 2.1.11 Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes.
 - 2.1.12 Medidas preventivas de eliminación y reducción de riesgos.
 - 2.2. Higiene Industrial (70 horas).
 - 2.2.1 Higiene industrial. Conceptos y objetivos.
 - 2.2.2 Agentes químicos. Toxicología laboral.
 - 2.2.3 Agentes químicos. Evaluación de la exposición.
 - 2.2.4 Agentes químicos. Control de la exposición: principios generales; acciones sobre el foco contaminante; acciones sobre el medio de propagación. Ventilación; acciones sobre el individuo: equipos de protección individual: clasificación.
 - 2.2.5 Normativa legal específica.
 - 2.2.6 Agentes físicos: características, efectos, evaluación y control: ruido, vibraciones, ambiente térmico, radiaciones no ionizantes, radiaciones ionizantes.
 - 2.2.7 Agentes biológicos. Efectos, evaluación y control.
 - 2.3. Medicina del Trabajo (20 horas).
 - 2.3.1 Conceptos básicos, objetivos y funciones.
 - 2.3.2 Patologías de origen laboral.

2.3.3	Vigilancia de la salud.
2.3.4	Promoción de la salud en la empresa.
2.3.5	Epidemiología laboral e investigación epidemiológica.
2.3.6	Planificación e información sanitaria.
2.3.7	Socorrismo y primeros auxilios.
2.4.	Ergonomía y psicología aplicada (40 horas).
2.4.1	Ergonomía: conceptos y objetivos.
2.4.2	Condiciones ambientales en ergonomía.
2.4.3	Concepción y diseño del puesto de trabajo.
2.4.4	Carga física de trabajo.
2.4.5	Carga mental de trabajo.
2.4.6	Factores de naturaleza psicosocial.
2.4.7	Estructura de la organización.
2.4.8	Características de la empresa, del puesto e individuales.
2.4.9	Estrés y otros problemas psicosociales.
2.4.10	Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación.
2.4.11	Intervención psicosocial.
3.	Otras actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales (30 horas).
3.1.	Formación.
3.1.1	Análisis de necesidades formativas.
3.1.2	Planes y programas.
3.1.3	Técnicas educativas.
3.1.4	Seguimiento y evaluación.
3.2.	Técnicas de comunicación, información y negociación.
3.2.1	La comunicación en prevención, canales y tipos.
3.2.2	Información. Condiciones de eficacia.
3.2.3	Técnicas de negociación.
4.	Gestión de la prevención de riesgos laborales (40 horas).
4.1.	Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial.
4.2.	Planificación de la prevención.
4.3.	Organización de la prevención.
4.4.	Economía de la prevención.
4.5.	Aplicación a sectores especiales: construcción, industrias extractivas, transporte, pesca y agricultura.
5.	Técnicas afines (20 horas).
5.1.	Seguridad del producto y sistemas de gestión de la calidad.
5.2.	Gestión medioambiental.
5.3.	Seguridad industrial y prevención de riesgos patrimoniales.
5.4.	Seguridad vial.
6.	Ámbito jurídico de la prevención (40 horas).
6.1.	Nociones de derecho del trabajo.
6.2.	Sistema español de seguridad social.
6.3.	Legislación básica de relaciones laborales.
6.4.	Normativa sobre prevención de riesgos laborales.
6.5.	Responsabilidades en materia preventiva.
6.6.	Organización de la prevención en España.
MÓDULO SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
100 horas mínimas como profundización de 2.1.	
MÓDULO HIGIENE INDUSTRIAL	
100 horas mínimas como profundización de 2.2.	
MÓDULO ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA	
100 horas mínimas como profundización de 2.4.	

TRABAJO FINAL O ACTIVIDADES PREVENTIVAS EN UN CENTRO DE TRABAJO				
Realización de un trabajo final o de actividades preventivas en un centro de trabajo acorde con la especialización por la que se haya optado, con una duración mínima equivalente a 150 horas				
TABLA DE PLANIFICACIÓN DOCENTE				
CRÉDITOS ALUMNO	60		CRÉDITOS TÍTULO	72
Módulos o materias	ECTS		Áreas de conocimiento que se propone para impartirlos	
Módulo Común	30	(1)	Proyectos de Ingeniería	
		(1)	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
		(1)	Enfermería	
		(1)	Psicología Social	
		(1)	Química Analítica	
Módulo Específico ⁽²⁾				
Bloque Ergonomía y Psicosociología Aplicada	4 (8)	(1)	Psicología Social	
		(1)	Proyectos de Ingeniería	
Bloque Higiene Industrial	4 (8)	(1)	Química Analítica	
		(1)	Proyectos de Ingeniería	
		(1)	Máquinas y Motores Térmicos	
		(1)	Toxicología	
Bloque Seguridad en el Trabajo	4 (8)	(1)	Ciencias y Técnicas de la Navegación	
		(1)	Ingeniería Eléctrica	
		(1)	Proyectos de Ingeniería	
Módulo de Aplicación ⁽³⁾				
Trabajo Fin de Máster	18			
			Todas las del título.	
Prácticas externas optativas	12			
			Todas las del título.	
JUSTIFICACIÓN DE RECURSOS				
Capacidad y necesidades de profesorado. Previsión aproximada				
Las necesidades de profesorado pueden ser cubiertas por la plantilla actual de la UCA y de los Departamentos implicados.				
Se prevé la posibilidad de colaboración en temas específicos de personal externo especializado en la temática del Máster ⁽⁴⁾ .				

Recursos de infraestructura. Previsión aproximada		
Necesidades de espacios (aulas, laboratorios).	Número y capacidad de aulas	Una para las sesiones teóricas con capacidad de 30 alumnos, en cada centro en donde se impartirá el Máster.
	Calendario de utilización	Durante el curso académico.
Necesidades de materiales y equipos.	Número y especialidad de laboratorios	Los dependientes de cada área implicada con la especialidad correspondiente.
	Calendario de utilización	Durante el curso académico.
Disponibilidad de espacios (aulas, laboratorios). Disponibilidad de materiales y equipos).	Existen los espacios y están disponibles.	
Fuentes de financiación complementarias a la ordinaria, si las hubiera, que ayuden a garantizar que no se requieran nuevas contrataciones		
La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía convoca anualmente subvenciones a las Universidades de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el desarrollo de actividades de promoción de la Prevención de Riesgos Laborales, entre las que se encontraría este Máster.		

INFORMACIÓN ADICIONAL DE INTERÉS PARA EVALUAR LA PROPUESTA

A continuación se incluye la información adicional correspondiente a las anotaciones aparecidas anteriormente.

- (1) La propuesta de asignación y encargo docente está pendiente de aprobarse.
- (2) El alumno debe cursar 4 ECTS de cada bloque, ofreciendo una optatividad de 8.
- (3) El bloque de aplicación se podrá cursar según tres itinerarios optativos, garantizando siempre la realización de un TFM y, simultáneamente, el cumplimiento del RD 39/1997.
 - a. Itinerario A: TFM de 18 ECTS.
 - b. Itinerario B: TFM de 12 ECTS y Prácticas Externas de 6 ECTS.
 - c. Itinerario C: TFM de 6 ECTS y Prácticas Externas de 12 ECTS.
- (4) La financiación del personal externo provendría de la subvención de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

NOVEDADES DESDE LA FECHA INICIAL DE LA PROPUESTA

ANEXOS
<ol style="list-style-type: none">1. Certificados Junta de Centro.2. Acta de constitución de la Comisión.3. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, con las atribuciones profesionales especificadas en su articulado y en las tres especialidades preventivas previstas por la norma.4. Orden de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, de 2 de agosto de 2011, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a las Universidades de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el desarrollo de actividades de promoción de la Prevención de Riesgos Laborales y su convocatoria anual.
INFORME VICERRECTORES DE PROSPECTIVA Y CALIDAD Y DOCENCIA Y FORMACIÓN
INFORME VICERRECTORA DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PERSONAL
INFORME DIRECTORA GENERAL DE INFRAESTRUCTURAS
HISTÓRICO DE DATOS RELATIVOS AL MASTER PROPUESTO O SUS ANTECEDENTES EN LA OFICINA DE POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
No existen antecedentes.
INFORME DE LA COMISIÓN DE POSGRADO
FAVORABLE



Vicerrectorado de Docencia y Formación
Universidad de Cádiz
Edificio Centro Tecnológico de Cádiz
C. Benito Pérez Galdós s/n
11002 - Cádiz

